

FICHA CURRICULAR

1. Datos Generales

Departamento	Ingeniería Agroindustrial
Nombre del programa	Licenciatura en Ingeniería Agroindustrial
Línea curricular	Económico-Administrativo
Asignatura	Desarrollo de Habilidades Directivas
Carácter	Obligatorio
Tipo	Teórico-practico
Prerrequisitos	Administración, Economía, Contabilidad, Empresarios Juveniles
Nombre del profesor	Dr. Fernando Pérez Pelayo
Grado / Semestre	7º / 2º
Horas/Semana	4 (1T, 3P)
Horas totales del curso	64

I. INTRODUCCIÓN

Los contenidos de este curso se orientan al ejercicio profesional en términos del rol que desempeñarán como directivos de una empresa agroindustrial

PRESENTACION

La reflexión sobre sí mismo, la perspectiva a largo plazo, apropiarse de herramientas para la solución de problemas y toma de decisiones, son elementos esenciales para un alto desempeño del Ingeniero Agroindustrial; esta asignatura asume este compromiso.

- 1.1 Relación horizontal y vertical de la asignatura
- 1.2 Tipo de conocimiento que enfatiza la asignatura:
Asignatura de carácter teórico-práctico y de formación básica
2. Metodología de trabajo
- 2.1 Modalidad de la asignatura
Curso

- Clase teórico-práctica
- Conferencias
- 2.2 Lugar de trabajo
 - Aula
 - Centro de Cómputo
- 2.3 Recursos materiales y didácticos
 - Libros, ejercicios impresos, conferencias
 - Pizarrón, proyector, video
 - Software sobre juegos de negocios
- 2.4 Métodos y formas de enseñanza
 - Conferencia
- 2.5 Evaluación
 - Evaluación frecuente (en cada clase)
 - Evaluación final: Reportes

PROGRAMA DE ESTUDIO

PRESENTACIÓN

Este curso contiene elementos de acrecentamiento personal, solución de problemas en la empresa y prácticas de toma de decisiones ejecutivas.

OBJETIVO

Investigar en relación con la propia persona del alumno posibilidades de desarrollo personal.

Identificar y aplicar técnicas para la solución de problemas en la empresa.

Elegir, entre varias opciones, las decisiones razonablemente correctas, en el ámbito de los negocios.

CONTENIDOS

1. Desarrollo personal
2. Técnicas para la solución de problemas
3. Juego de negocios

METODOLOGIA

UNIDAD I Desarrollo personal

OBJETIVOS

Investigar en términos introspectivos, las posibilidades y ventajas de un Plan de Vida y Carrera.

SISTEMA DE HABILIDADES

Reflexionar sobre el desenvolvimiento Personal

SISTEMA DE CONOCIMIENTOS

.Aplicación de pruebas de personalidad
.Plan de vida y carrera
.Cultura de calidad

PRACTICA

.Autoconocimiento
.Plan de vida y carrera

METODO

Conferencia

RECURSOS DIDACTICOS

Libros, ejercicios impresos, resúmenes, casos
Pizarrón, proyector, video

TIEMPO

Teoría 4 horas
Práctica 16 horas

UNIDAD II Técnicas para la solución de problemas

OBJETIVO

Aplicar técnicas unipersonales y grupales de solución de problemas.

CONTENIDO

SISTEMA DE HABILIDADES

Identificar los rasgos de las técnicas para solución de problemas
Aplicar las técnicas de solución de problemas

SISTEMA DE CONOCIMIENTOS

Técnicas individuales para solución de problemas
Técnicas grupales para la solución de problemas

PRACTICA

Técnicas individuales
Técnicas grupales

MÉTODO

Conferencia

RECURSOS DIDACTICOS

Libros, ejercicios impresos, casos
Pizarrón, proyector, video

TIEMPO

Teoría 6 horas
Práctica 14 horas

UNIDAD III Juegos de Negocios para la toma de decisiones

OBJETIVO

Aplicar decisiones en el ámbito empresarial y evaluar sus consecuencias.

SISTEMA DE HABILIDADES	CONTENIDO	SISTEMA DE CONOCIMIENTOS
-------------------------------	------------------	---------------------------------

Elegir entre varias opciones, la decisión razonablemente correcta

Juegos de negocios

PRACTICA

.Creación de una empresa virtual, y en medio de un entorno competitivo tomar decisiones de negocios.

MÉTODO

Conferencia

RECURSOS DIDACTICOS

Manual y software de juegos de negocios

TIEMPO

Teoría 4 horas

Práctica 20 horas

BIBLIOGRAFÍA

- Ackoff, Russell (1993). El arte de resolver problemas. LIMUSA. México
- Jenoen L., Roland (1997). Laboratorio de Administración de Empresas. DOYMA/IRWIN, México
- Likert, Rensis y Likert G, Jane (1986). Nuevas formas de solucionar conflictos. Trillas, México.
- Martínez P, Gerardo (1984). Investigación de un equipo de trabajo. Editorial UDH. México.